独立行政法人 地域医療機能推進機構
中京病院
Chukyo Hospital

上質な看護を求めて
看護部案内



フィールドはここにある

https://chukyo.jcho.go.jp/

Chukyo Hospital

NURSE RECRUIT GUIDE

JCHO中京病院では2025年の冬に

新棟が完成しました！

OUTLINE

新棟建設の概要



4床室



スタッフプラザ



スタッフラウンジ

「フィールドはここにある！上質な看護を求めて」

地域の高度急性期医療の基幹病院として、救急医療・がん診療の機能や災害対策のさらなる強化を図るため2025年に新棟が完成します。高度急性期医療を担う中京病院は看護師として成長できる機会にあふれ、「なりたい自分、めざす看護師」を実現することができます。看護師としてのキャリアを輝かせていきましょう。あなたが看護師として活躍するフィールドは、ここにあります。



病院概要

創立日：	1947年12月1日
病床数：	580床
職員数：	約1248名（看護師636名 内、助産師18名）
患者数：	外来 1040人/日　入院 396人/日（2025年度実績）
平均在院日数：	10.2日（2025年度実績）
看護配置基準：	一般病棟　急性期一般入院基本料（7対1） 集中治療室（2対1）　救命救急センター（4対1）
看護提供方式：	固定チームナーシングおよび一部機能別看護

指定

地域医療支援病院
災害拠点病院
地域がん診療連携拠点病院
臨床研修指定病院
特定行為研修指定研修機関 等

※ 建物の画像はイメージです。

看護部 理念

信頼と思いやりの看護

中京病院は多様なフィールドで
あなたのチャレンジを応援します。



看護部 基本方針

1. 患者さんの意思と権利を尊重し、上質な看護を提供します
2. 高度急性期機能の担い手として、高い実践能力を発揮します
3. 仲間を大切にし、自ら学び続け互いに育ち合います
4. チーム医療の要となり、地域住民の生活の質を高めます
5. ケアの提供を通して、安定した経営に貢献します

看護部長 ご挨拶

それぞれのめざす看護のその先へ

中京病院は、独立行政法人地域医療機能推進機構（厚生労働省所管）が運営する公的病院です。75年以上の歴史を持ち、名古屋市南部及び知多半島を含む地域において、地域の医療ニーズに応え、患者さんに寄り添う医療、安全で質の高い医療を目指して職員一同取り組んでまいりました。

中京病院を利用する患者さんの多くが、緊急、重症な状態です。この時期の医療・看護の内容は、患者さんの回復とその後の「生活の質」に大きく影響します。ここにナースが深く関わり、24時間途切れることなく患者さんの傍で注意深く観察しアセスメントを行い、看護を提供しています。また、患者さんの命を守り、地域社会へ復帰すること、あるいは穏やかな人生の最終段階を支援するために、多くの専門職とチーム医療を実践しています。

このような看護を行うには、人材育成が要であると考えています。看護部の基本方針である「上質な看護の提供」をめざして、新卒からキャリアを重ねたナースまで、一人ひとりの看護職員に応じた教育プログラムを準備しています。急性期病院なので、決して楽ではありませんが、良い看護、充実した学びを経験できるフィールドが多くあります。

このパンフレットをご覧頂いている学生やナースの皆さん、中京病院は、多様なフィールドであなたのチャレンジを応援します。

副院長・看護部長 河嶋知子

看護師が活躍している多様なフィールド

高度医療を支える看護師



救命救急センター



手術室

小さな命を支える看護師



新生児乳児心臓治療室（NICCU）



集中治療室（ICU）

生きるを支える看護師



透析センター

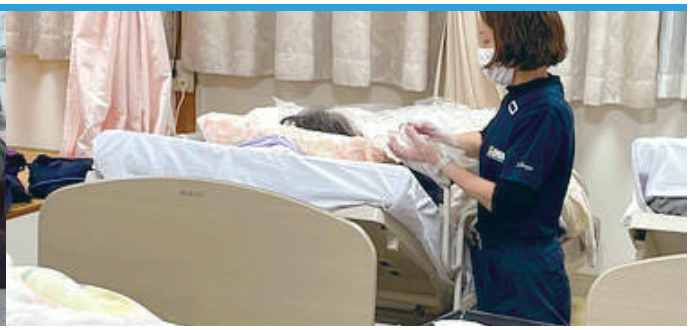


病棟

災害支援



災害派遣医療チーム（DMAT）が能登半島へ出発



災害支援看護師の活動

継続教育であなたの『めざす看護師』を支援します

教育理念

主体的に学び、互いに育ち合う看護職者を育成します

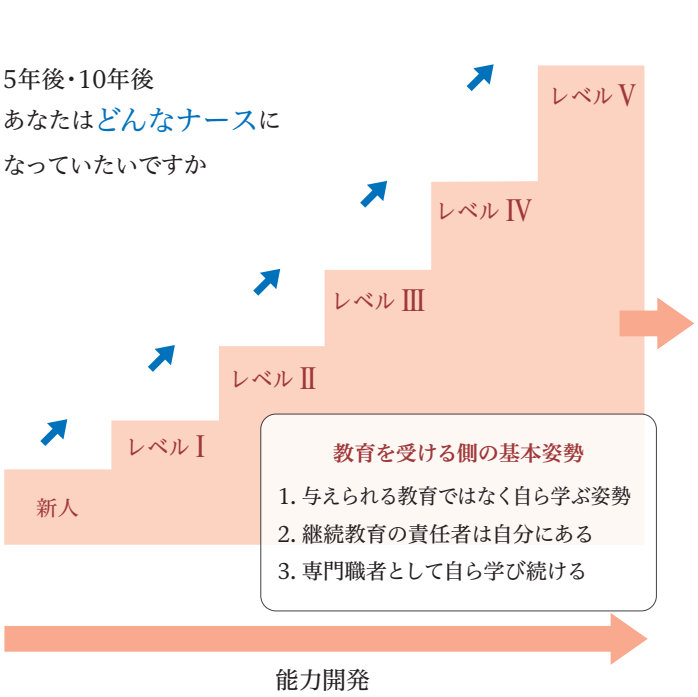
教育目標

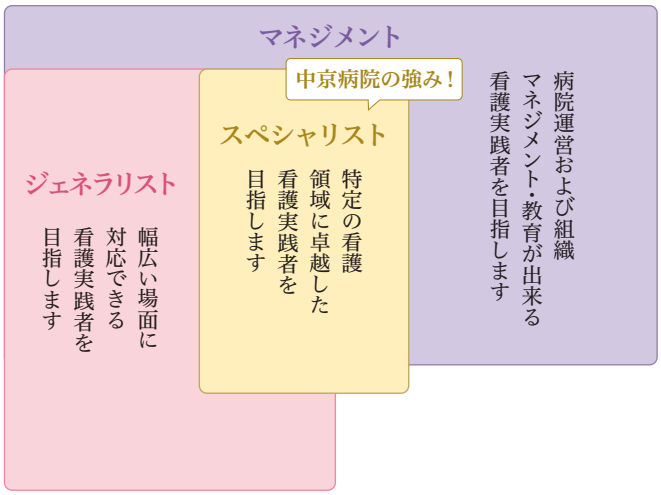
- 組織の中で自分の役割と責任を遂行するための問題解決能力を養う
- 科学的根拠に基づいた実践能力と創造性のある看護管理能力を養う
- 多職種と協働できるコミュニケーション能力を養う
- 専門職業人としての倫理的感受性を高め、倫理的判断能力を養う
- 自己教育力を高め、自ら能力の開発・維持・向上に努めることができる

継続教育の柱

- ジェネラリスト教育（キャリアラダーの活用）
- 新人看護職員臨床教育
- スペシャリスト教育
- マネジメント教育

中京病院看護師キャリアラダーを活用した継続教育





中京病院看護師のキャリアラダー

ラダーレベル			Ⅰ	Ⅱ	Ⅲ	Ⅳ	Ⅴ
JCHOのミッションに基づく総合的な目標							
中京病院看護部の到達目標							
看護の核となる実践能力	ニーズをとらえる力						
	ケアする力						
	協働する力						
	意思決定を支える力						
組織的役割遂行能力	管理	医療安全					
		感染					
		災害					
		情報管理					
		労働安全衛生					
		目標管理					
		リーダーシップ					
		経済					
教育・研究能力	教育						
	自己教育						
	研究						



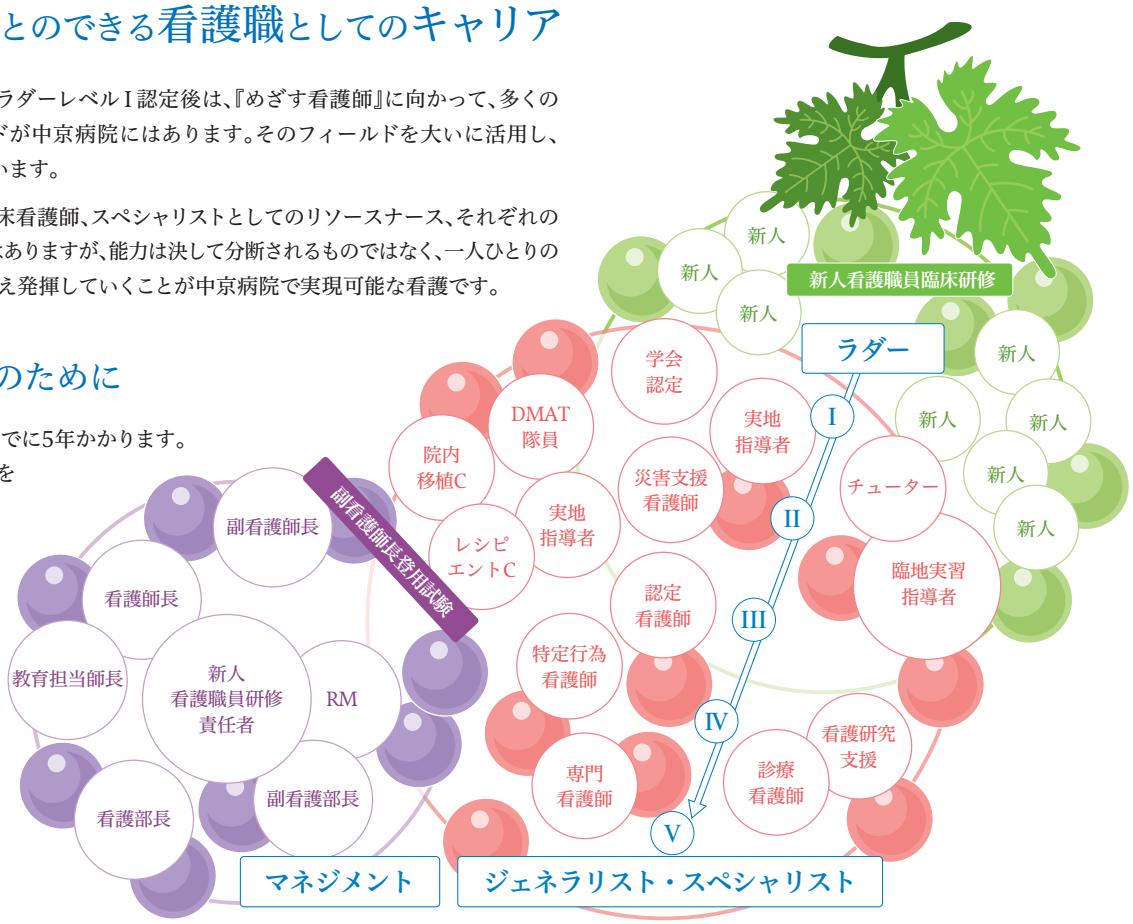
中京病院で培うことのできる看護職としてのキャリア

新人看護職員研修を経てラダーレベルⅠ認定後は、『めざす看護師』に向かって、多くの経験を積んでいくフィールドが中京病院にはあります。そのフィールドを大いに活用し、上質な看護の実現を行っています。

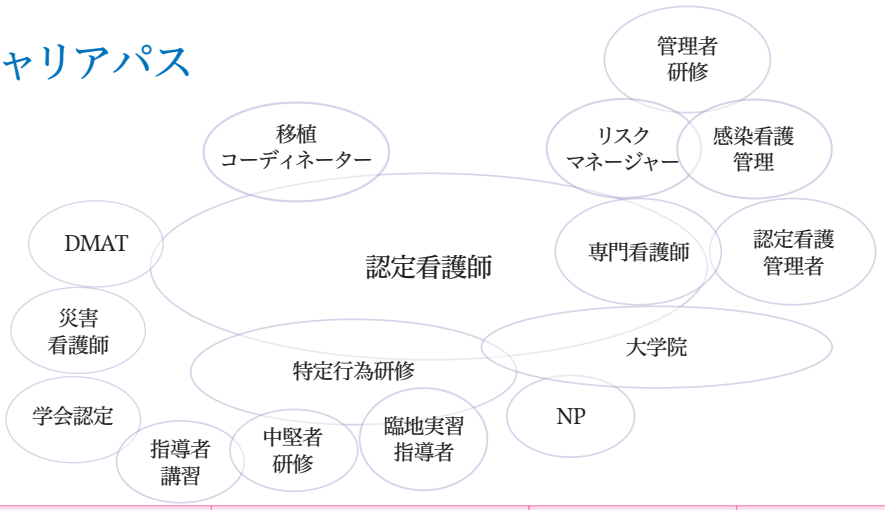
ジェネラリストとしての臨床看護師、スペシャリストとしてのリソースナース、それぞれの人材とマネジメントする役割はありますが、能力は決して分断されるものではなく、一人ひとりの看護師が、いずれの能力も蓄え発揮していくことが中京病院で実現可能な看護です。

大切な一人ひとりのために

葡萄は植えてから実がなるまでに5年かかります。
ぶどうを育てるように看護師を
大切に育てていきます。



中京病院看護師のキャリアパス



看護の核となる実践能力	指導の下 看護実践	標準看護の実践 ケーススタディ		個別的な看護実践 ナラティブ・看護研究		予測的な看護実践 看護研究		卓越した看護実践 看護研究			
組織的役割 遂行能力	社会人 基礎力	部署の係 役割を知る		部署の係のリーダー 日々のリーダー		チームリーダー リンクナース		副看護師長		看護師長	副看護部長 / 看護部長
教育・研究能力		メンバーとして 後輩育成に関わる	チューターの 役割を担う	実地 指導者	臨地実習指導者 新人委員	教育に関わる委員会 部署教育全体に関わる		看護部全体の教育 地域への教育		病院全体の教育 地域への教育	
	メンバーとして日々の後輩育成・学生指導に関わる										
学生	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目	11年目～

新人看護職員 教育体制

厚生労働省の新人看護職員研修ガイドラインに基づき、基本的な臨床実践能力が修得できるよう研修を実施しています。
急性期看護の基礎となる知識・技術を身につけることができます。

新人看護職員 臨床研修の柱

- 看護技術研修（集合・部署）
- 新人用ラダー集合研修
- 看護を語るプロジェクト（aimプロジェクト）
- ローテーション研修
- 部署内研修（OJT・学習会）

部署全体での支援体制









AIMプロジェクト

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
部署内研修 OJT	部署内研修（ＯＪＴ・学習会）						
新人用 ラダー集合研修	多職種合同研修 組織管理	看護倫理 メンタルヘルス がん看護	老人看護 コミュニケーション	フィジカル アセスメント	リーダーシップ	災害時看護研修	診療報酬
看護技術研修	技術研修				静脈注射		急変時対応
ローテーション研修			ローテーション（手術室・救命救急センター・放射線部・一般病棟）				
aimプロジェクト看護を語る							







漫画で読む！新人看護師の一日

タイムスケジュール

8:30 出勤



9:00 情報収集・スケジュール調整 患者さんの状態把握



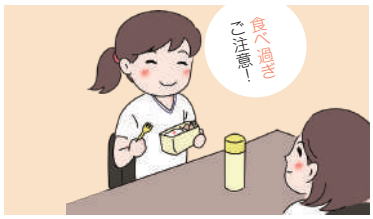
10:00 実地指導者と共に患者さんの元へ



11:00 看護ケア バイタルサイン測定



12:00 昼食



16:00 実地指導者と振り返り 引き継ぎ・報告



16:30 チューターに困りごとを相談



17:15 業務終了



11月	12月	1月	2月	3月
意思決定支援 メンタルヘルス 看護倫理		ケーススタディ ガイダンス	看護過程	研修修了式
aim				

スペシャリスト





中京病院で活躍するスペシャリストたち



手術看護認定看護師

澤田 大和 さん

当院は、救急救命センターかつ重症外傷センターとして3次救急を担っており、一刻を争う緊急手術や救急外来での外科的処置にも迅速に対応できるように24時間受け入れ態勢を整えています。

現在、特定行為として術中麻酔管理、術後疼痛管理チームのメンバーとして病棟における疼痛管理に携わっています。手術室という限られた空間に留まらず、初療室での緊急対応、外来での術前診察や患者教育、病棟での疼痛管理など、手術室看護師だからこそできることがあります。

急性期医療の最前線で程よい緊張感の中、バイタリティ溢れる仲間たちと共に過ごす日々は誇りです。スペシャリストとして常に新たな挑戦を続け、眩しすぎる未来へと躍進します。



特定行為看護師 GICU

高橋 泰人 さん

集中治療室で勤務する中、人工呼吸器を装着している患者さんが夜間苦しそうにする姿を見て、看護師として何ができるのかと悩んでいました。そこで特定行為看護師の活動を知り、専門的な知識と技術を身につけることで、患者さんの苦痛の軽減により早く対応できると考え、特定行為研修を受講しました。

現在私は、患者さんの呼吸状態や全身状態を評価し、呼吸器管理の特定行為を実践しています。いち早く患者さんの変化に気づき、患者さんにあった呼吸器設定や、早期に呼吸器離脱援助を行い、患者さんの回復過程にかかわれることに大きなやりがいを感じています。

日々重症患者さんを全身管理する中で、多職種と連携し、患者さんにとってより良い看護を迅速に提供できる特定行為看護師を目指していきます。

特定行為とは

特定行為は、診療の補助であって、看護師が行う医療行為のうち、手順書により行う場合には実践的な理解力、思考力、判断力かつ、高度専門的知識・技能に必要とされるものとして定められた21区分38の行為です。

高度急性期・急性期医療を担う中京病院では、科学的根拠に基づく思考力に加え、高度でより優れた実践力を習得し、病院の役割・機能を更に強化させるための4コース（麻酔管理・呼吸管理・術後管理・循環薬剤管理）を設定しました。

※ 中京病院は特定行為研修の指定研修機関です。

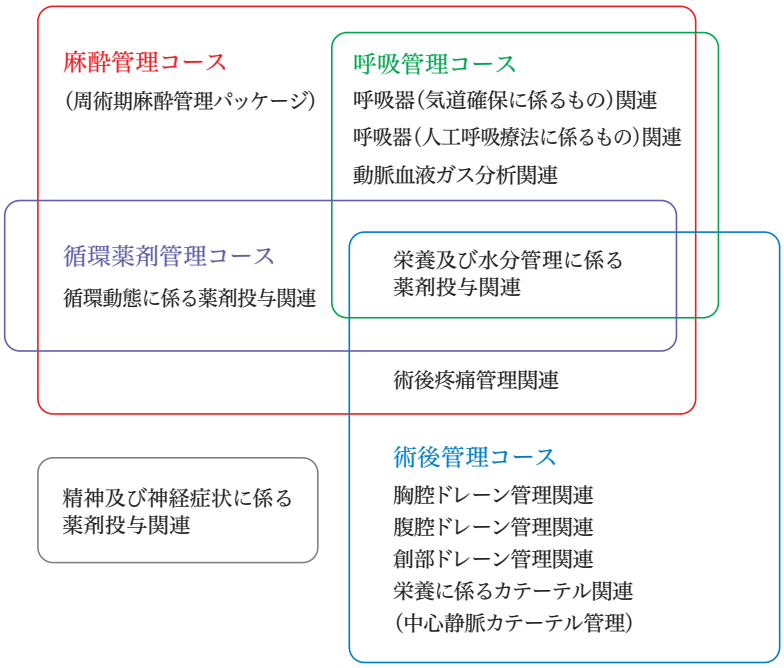
中京病院で受講できる特定行為研修

中京病院オリジナルコース（11区分23行為、1領域パッケージ）

麻酔管理コース（術中麻酔管理領域パッケージ）　術後管理コース

呼吸管理コース　循環薬剤管理コース

中京病院　特定行為研修コース概要



※JCHOの18区分30行為、2領域（在宅慢性期、術中麻酔管理領域）の
特定行為研修の受講も可能です

中京病院で活躍する

スペシャリストの数

認定看護師　19人

皮膚・排泄ケア	4人
クリティカルケア	1人
緩和ケア	1人
透析看護	1人
手術看護	2人
認知症看護	2人
脳卒中リハビリテーション看護	1人
慢性呼吸器疾患看護	1人
感染管理	2人
がん放射線療法看護	1人
がん薬物療法看護	1人
小児プライマリケア	1人
心不全看護	1人

専門看護師　5人

がん看護	2人
老人看護	2人
急性・重症患者看護	1人

診療看護師（NP）　2人

2026年4月現在

後輩看護師の声



2023年入職

丁寧な対応の重要性

18病棟 髙尾 さん

私が先輩から学んだことは、患者さんに対する思いやりと丁寧な対応の重要性、さらには後輩への適切な指導です。先輩は常に個々の患者さんに親身に寄り添っていました。また、私が患者さんへの寄り添い方がわからず困ったときには、解決方法を一緒に考えてくださりました。私は、先輩のように技術はもちろんのこと、患者さんの心のケアや後輩への指導育成も行える看護師を目指したいです。いつもご指導ありがとうございます。



2023年入職

楽しく周術期看護を提供

手術室 稲垣 さん

手術室看護師2年目の稲垣です。手術室看護師は、器械出し看護師と外回り看護師の2つの役割があります。1年目は、主に器械出しをしました。事前に先輩が手術に必要な物品や手術の流れについて優しく説明してくれます。初めての手術ばかりで緊張することも多くありますが、先輩たちが一緒に器械出しを行ってくれるため安心して実施できます。まだまだ独り立ちしていない手術は多くありますが、とてもやりがいを感じながら楽しく周術期看護を提供しています。



2023年入職

先輩が優しく声をかけてくれます

救命センター 烏山 さん

入職した当初は不安が大きく、患者さんと向き合うよりも業務を覚えることに精一杯でした。看護師という命に関わる仕事の責任感にプレッシャーを感じて辛くなることもありました。そんな時、先輩が優しく声をかけてくれ、一緒にいてくれたことで安心して患者さんと接することができました。少しずつ自信をもってできるようになったことにとても感謝しています。いつもそばでサポートして頂きありがとうございます。

先輩看護師の声



2021年入職

後輩の個性を尊重

18病棟 尾木 さん

相談しやすい雰囲気作りや後輩の個性を尊重するよう心がけています。また個々の成長段階に合わせた指導やサポート、フィードバックを必ず行うようにしています。後輩が悩んでいる時には相談に乗り一つずつ解決に向け話し合いをしたり、モチベーションが維持できるよう励ましています。

後輩看護師への指導は難しいと感じることがありますが、自己の成長に繋がっており、これからも頑張っていきたいと思います。



2021年入職

新人を育てる風土

手術室 谷 さん

手術室看護師4年目の谷です。2024年度から実地指導を担当しています。初めての実地指導で不安や緊張もありましたが、教育担当者の支えや部署全体で新人看護師を育てる風土があり、日々の指導に励むことができました。実地指導の際は、看護技術についての根拠や注意点を意識して指導にあたっています。後輩には、患者にとってより良い看護に繋がっているのかを常に考えながら、安全で個別性のある看護を提供してほしいです。



2021年入職

積極的に声をかけています

救命センター 近藤 さん

後輩看護師の体調や精神面を気にかけて、積極的に声をかけています。指導の時は、わかりやすい言葉で説明をして、後輩の反応も確認しています。他の先輩看護師とも、協力して後輩の成長をサポートしています。学習することも多く、大変な仕事だと思いますが、患者さんに「ありがとう」と言われるやりがいのある仕事でもあります。素敵な看護師になれるよう一緒に頑張っていきましょう。

医療のDX推進(デジタルトランスフォーメーション)の取り組み

デジタル技術を通じて、看護の業務を改革し、看護師がより質の高い看護ケア提供を発揮できるように日々新たな挑戦を続けています。

屋内配送ロボットの運用を開始

～医療従事者の負担軽減による質の高い医療の持続的提供に向けJCHOとして初導入～



中京病院では、内服薬や注射薬の配送に加え、院内のエアシューターを用いた搬送が難しい検体、医療機器などの配送を医療従事者が担ってきました。これらの配送業務を平日の日中時間帯だけではなく、夜間や休日も含めた24時間体制でロボットが担うことで、医療従事者の業務負担を軽減します。これにより、医療従事者が専門業務や患者さん一人ひとりと向き合う時間に、より多く注力できる環境を実現します。

ベッドサイド端末を継続的な看護の質改善に活用します

導入のコンセプト

ベッドサイドに様々な情報を集約することで

- 患者さんをやさしく見守る安全な療養環境を提供
- ケアする私たちの強い味方
- 医療・看護における超高齢社会と労働力不足に関する課題への挑戦

中京病院では、床頭台に設置したベッドサイド端末と電子カルテを接続することにより、患者さんの安静度や移動介助方法、転倒転落リスク等を、多職種間でタイムリーに共有しています。また、バイタルサインや意識状態等の情報から、急変のリスクをリアルタイムにスコアリングすることが、早期の気づきに繋がります。同時に、ベッドのセンサーが患者さんに負担をかけずに、寝返りや離床等を検出することができ、患者さんの生活リズムに合わせたケアや見守りを行います。これにより、患者さんの状態変化に合わせたケアの提供、QOLの維持・向上を目指しています。

ベッドサイド端末



患者情報やピクトグラムを表示



バイタルサイン・SpO2・血糖値の測定後は、機器からデータを取り込みます

AI問診を導入



病歴や既往歴など患者さんの症状に応じてAIが詳細な問診をします。外来では重症や緊急性の高い状態なのかをアセスメントするために必要な情報を収集しています。そして、リアルタイムに電子カルテにデータが反映されるため、医師と情報共有でき、状態によっては、診察の順番を早め対応することで、迅速な治療につなげ、患者さんの安全を確保しています。

入院前から退院支援を見据えた介入をするために、入院説明の看護師面談でも予約入院患者さんの必要な情報収集を行ったり、化学療法を行う薬物療法センターでも治療前の問診に活用しています。



BENEFIT

待遇

JCHO中京病院で、実力ある看護師をめざそう!!



中京病院は、地域医療支援病院・災害拠点病院・地域がん診療連携拠点病院などの認定を受けた、名古屋市南部・知多半島の一部の地域における急性期の病院です。

中京病院では、職員がやりがいを持ち、安心して働き続けられるように「働きやすい職場環境づくり」、「質の高い看護を提供できる人づくり」を推進しています。10年、20年先の未来に向けて羽ばたける教育体制を整え、「考えて実践する看護」を一緒に行える方をお待ちしています。



社会保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険
福利厚生 ［手当・制度等］	育児休暇制度、介護休職制度、駐車場、その他制度 グループ保険、医療保険団体保険、宿舎(寮) 院内保育所・病児保育あり、院内親睦会(親和会)、 ユニホーム・ナースシューズ貸与 ※ナースシューズ貸与は2年目より 職員食堂、旅行宿泊補助、スポーツ活動助成金
宿舎(寮)	自己負担：月3万円程度
休日・休暇	年間休日122日 程度 4週8休制、週休2日制、祝日、年末年始休暇、夏季休暇、 有給休暇、慶弔休暇、出産・育児休暇、その他休暇あり ● 夏季休暇3日　● 年末年始休暇6日 ● 年次休暇　年20日(4月1日～3月31日)

SUPPORT

支援制度



病児保育風景　　高松さん

子育て支援［2回の育児休暇を取得！］

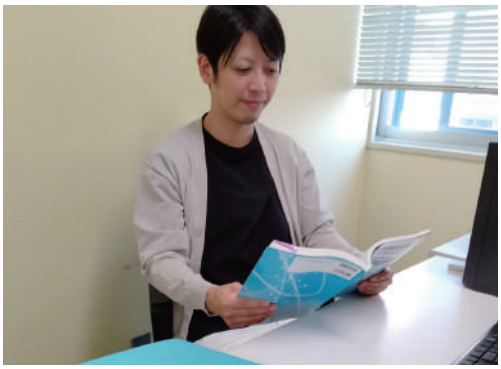
入職して10年目になります。その間に2回の育児休暇を取得しました。普段の仕事は忙しい時もあり、家族との時間は限られていましたが、育児休暇を取ることで家族との大切な時間を過ごすことが出来ました。長い時間育児に参加できたことで、大変なことや楽しいことなどを妻や子どもたちと共有することができ、家族の絆をより深めることができました。育児休暇から復帰した後も、家族の時間を楽しみに働くことが出来ています。

手術室看護師 高松さん

長期研修における支援制度［制度を活用し学業に専念！］

私は血液腫瘍内科病棟で、感染の脅威にさらされる患者さんに関わり、感染対策リンクナースとして病棟の感染対策向上のため活動を行ってきました。そして、感染対策を標準化した看護を提供したいと考えました。7年間感染対策リンクナースを実践し、キャリアアップを考え、認定看護師を目指しました。資格取得までの教育にかかる期間は、約1年間と長く、その間支援制度を活用することで、安定した収入と就学費用への支援を受けることができ、学業に専念することができました。この学びを、院内の感染対策向上に寄与したいと考えます。

感染管理認定看護師 中田 圭さん



あなたの疑問や不安にお応えします。

病院見学・インターンシップでよく聞かれる質問を一部紹介いたします。



Q 希望の勤務部署への配属は可能でしょうか？

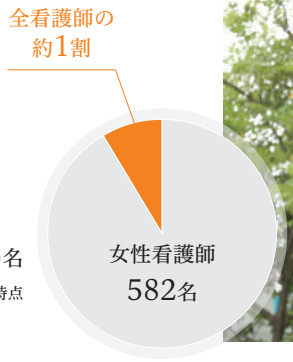
A 可能です。

採用試験の際に第1から第３希望までお伺いします。ただし、内定から就職まで半年以上あり気持ちが変わる可能性があるので、年内にもう一度お伺いし、第3希望までのいずれかで配属するようにしています。

Q 男性看護師の数は何人でしょうか？

A 2026年4月1日時点で54人です。

看護部としては、全看護職員の1割以上（つまり、60人以上）を目指しています。



全看護師636名
※2026年4月1日時点





Q 部署異動の間隔はどれくらいですか？

A ３～５年です。

ただし、年1回キャリア調査があり、一人ひとりのキャリアビジョンを踏まえて異動調整しますので、この限りではありません。

Q 寮はありますか？

A あります。

病院から徒歩10分程度に所在するマンションを病院が借上げて宿舎としています。

宿舎費は３万円程度／月程度です。当院は災害拠点病院ですので、宿舎入居職員は、大規模災害発生時の緊急参集要員となります。



ACCESS

アクセス

JCHO 中京病院 周辺 MAP



公共交通機関ご利用の場合

地下鉄

- 名鉄名古屋本線「神宮前」駅より約 2km
- 地下鉄名城線「熱田神宮伝馬町」駅より約 1.5km
- 名鉄常滑線「道徳」駅より約 1km

バス

市バス「中京病院」下車すぐ

「神宮東門」「熱田伝馬町」からが本数も多く便利です。

お車をご利用の場合

車

東方面（氷室交差点）よりお越しの方

紀左衛門橋手前の交差点［紀左衛門通］を橋に乗らず左側道に入ってください。直進して左手に中京病院があります。

名古屋高速木場出口よりお越しの方

木場出口すぐの交差点［きらく橋東］を右折、次の交差点を右折、次の交差点［南陽通6］を左折してください。

約 1km 直進すると左手に中京病院があります。



独立行政法人 地域医療機能推進機構

中京病院

Chukyo Hospital

〒457-8510 愛知県名古屋市南区三条 1-1-10

Tel. 052-691-7151（代表）

https://chukyo.jcho.go.jp/

WEBサイト

インスタグラム

2026.8.3000