

2. プレローテートプログラム

GIO

医師としてのキャリアを開始するために、初期研修を通して到達する目標を理解し、各ローテートや当直業務に最低限必要な知識、態度、技能を身に付ける。

SBOs

1. 「臨床研修の到達目標」の概略を述べることができる。
2. 病院の組織図を説明できる。
3. 医師の日常を知る。
4. スタッフと良好な関係を築く。
5. 外来トリアージができる。
6. 緊急時コールができる。
7. 外来、各科研修での診療に必要な最低限基本的な知識と技術（医療面接を行う、身体所見を取る、問題点をリスト化する、上席医に報告する、初期診療計画をたてる）を持つ。
8. 患者急変時の初期対応を行うことができる。

方略

1. 病院内の各部門や部署、また当院での初期研修の概略についてオリエンテーションに出席する。
2. グループワークにて医師に求められている社会人としての職業倫理やプロフェッショナルリズム、また自らのキャリアプランについて検討を行う。
3. BLS、ALSに参加する。
4. 「臨床研修の到達目標」を読む
5. 密着研修：割りあてられた診療科の指導医に密着して社会人としての行動を身につけ、病院に慣れて仕事に必要な院内での基本的な人間関係を構築する。
6. 採血や糸結び、縫合などの基本手技・処置についてシミュレーションを行う。
7. 医療面接、障害者体験、ALSについて集中実習をうける。
8. 医療訴訟などの事例を検討し、医療のおかれている現状や問題点について理解を深める。

評価

- ・自己評価をポートフォリオ形式で行う。
- ・各指導、支援者からの客観的評価を行う。
- ・指導医および指導医部会からのフィードバック。
- ・密着研修指導者のフィードバック（総括評価）を行う。