

JCHO 中京病院 周辺 MAP



公共交通機関ご利用の場合



- 名鉄名古屋本線「神宮前」駅より約 2km
- 地下鉄名城線「伝馬町」駅より約 1.5km
- 名鉄常滑線「道徳」駅より約 1km



- 市バス「中京病院」下車すぐ
- 「神宮東門」「熱田伝馬町」からが本数も多く便利です。

お車をご利用の場合



- 東方面（氷室交差点）よりお越しの方
紀左衛門橋手前の交差点〔紀左衛門通〕を橋に乗らず左側道に入ってください。直進して左手に中京病院があります。
- 名古屋高速木場出口よりお越しの方
木場出口すぐの交差点〔きらく橋東〕を右折、次の交差点を右折、次の交差点〔南陽通6〕を左折してください。
約 1km 直進すると左手に中京病院があります。



独立行政法人 地域医療機能推進機構
中京病院
Chukyo Hospital

〒457-8510 愛知県名古屋市南区三条 1-1-10
Tel. 052-691-7151 (代表)
<https://chukyo.jcho.go.jp/>



WEBサイト



インスタグラム



独立行政法人 地域医療機能推進機構

中京病院

Chukyo Hospital

上質な看護を求めて

看護部案内



フィールドはここにある

<https://chukyo.jcho.go.jp/>

Chukyo Hospital

NURSE
RECRUIT GUIDE

JCHO中京病院では2025年の冬に

新棟が完成致します！

「フィールドはここにある！上質な看護を求めて」

地域の高度急性期医療の基幹病院として、救急医療・がん診療の機能や災害対策のさらなる強化を図るため2025年に新棟が完成します。高度急性期医療を担う中京病院は看護師として成長できる機会にあふれ、「なりたい自分、めざす看護師」を実現することができます。看護師としてのキャリアを輝かせていきましょう。あなたが看護師として活躍するフィールドは、ここにあります。



OUTLINE

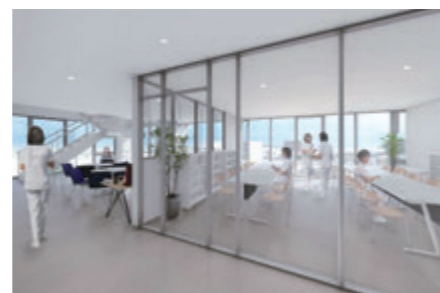
新棟建設の概要



4床室



スタッフプラザ



スタッフラウンジ

病院概要

創立日： 1947年12月1日
 病床数： 661床
 職員数： 約1,185名(内、看護師543名 内、助産師15名)(2024年4月現在)
 患者数： 外来 1054.4人/日 入院 428.7人/日(2023年度実績)
 平均在院日数： 11.4日(2023年度実績)
 看護配置基準： 一般病棟 急性期一般入院基本科(7対1)
 集中治療室(2対1) 救命救急センター(4対1)
 看護提供方式： 固定チームナースングおよび一部機能別看護

指定

地域医療支援病院
 災害拠点病院
 地域がん診療連携拠点病院
 臨床研修指定病院
 特定行為研修指定研修機関等

看護部 理念

信頼と思いやりの看護

中京病院は多様なフィールドで
あなたのチャレンジを応援します。



看護部 基本方針

1. 患者さんの意思と権利を尊重し、上質な看護を提供します
2. 高度急性期機能の担い手として、高い実践能力を発揮します
3. 仲間を大切に、自ら学び続け互いに育ち合います
4. チーム医療の要となり、地域住民の生活の質を高めます
5. ケアの提供を通して、安定した経営に貢献します

看護部長 ご挨拶

それぞれのめざす看護のその先へ

中京病院は、独立行政法人地域医療機能推進機構(厚生労働省所管)が運営する公的病院です。75年以上の歴史を持ち、名古屋市南部及び知多半島を含む地域において、地域の医療ニーズに応え、患者さんに寄り添う医療、安全で質の高い医療を目指して職員一同取り組んでまいりました。

中京病院を利用する患者さんの多くが、緊急、重症な状態です。この時期の医療・看護の内容は、患者さんの回復とその後の「生活の質」に大きく影響します。ここにナースが深く関わり、24時間途切れることなく患者さんの傍で注意深く観察しアセスメントを行い、看護を提供しています。また、患者さんの命を守り、地域社会へ復帰すること、あるいは穏やかな人生の最終段階を支援するために、多くの専門職とチーム医療を実践しています。

このような看護を行うには、人材育成が要であると考えています。看護部の基本方針である「上質な看護の提供」をめざして、新卒からキャリアを重ねたナースまで、一人ひとりの看護職員に応じた教育プログラムを準備しています。急性期病院なので、決して楽ではありませんが、良い看護、充実した学びを経験できるフィールドが多くあります。

このパンフレットをご覧になっている学生やナースの皆さん、中京病院は、多様なフィールドであなたのチャレンジを応援します。

副院長・看護部長 **河嶋知子**

看護師が活躍している多様なフィールド

高度医療を支える看護師



救命救急センター



手術室

小さな命を支える看護師



新生児乳児心臓治療室(NICCU)



集中治療室(ICU)

生きるを支える看護師



透析センター



病棟

災害支援



災害派遣医療チーム(DMAT)が能登半島へ出発

災害支援看護師の活動

継続教育であなたの『めざす看護師』を支援します

教育理念

主体的に学び、互いに育ち合う看護職者を育成します

教育目標

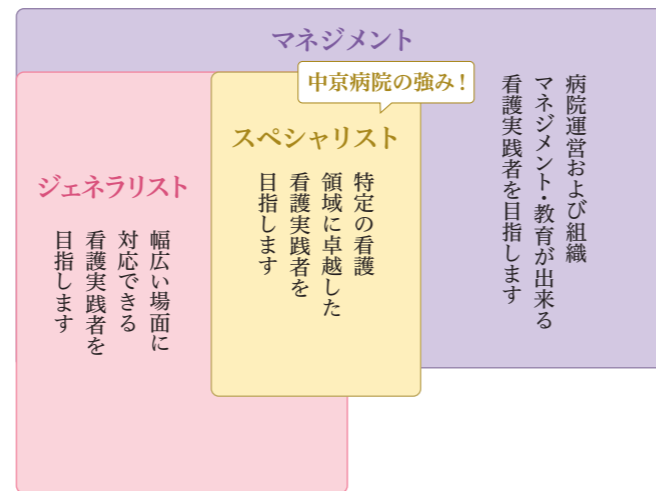
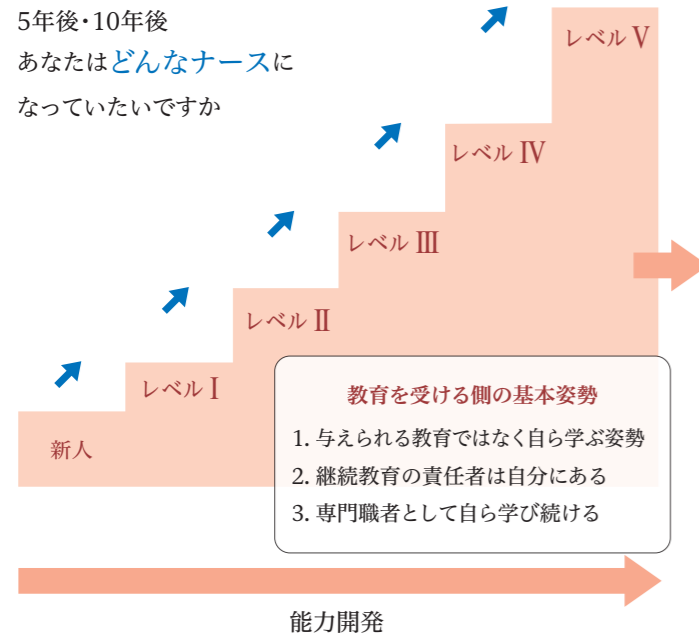
- 組織の中で自分の役割と責任を遂行するための問題解決能力を養う
- 科学的根拠に基づいた実践能力と創造性のある看護管理能力を養う
- 多職種と協働できるコミュニケーション能力を養う
- 専門職業人としての倫理的感受性を高め、倫理的判断能力を養う
- 自己教育力を高め、自ら能力の開発・維持・向上に努めることができる

継続教育の柱

- ジェネラリスト教育(キャリアラダーの活用)
- 新人看護職員臨床教育
- スペシャリスト教育
- マネジメント教育

中京病院看護師キャリアラダーを活用した継続教育

5年後・10年後
あなたはどんなナースに
なっていたいですか



中京病院看護師のキャリアラダー

ラダーレベル		I	II	III	IV	V	
JCHOのミッションに基づく総合的な目標							
中京病院看護部の到達目標							
看護の核となる実践能力	ニーズをとらえる力						
	ケアする力						
	協働する力						
	意思決定を支える力						
組織的役割 遂行能力	医療安全						
		感染					
		災害					
	管理	情報管理					
		労働安全衛生					
		目標管理					
		リーダーシップ					
経済							
教育・研究能力	教育						
	自己教育						
	研究						

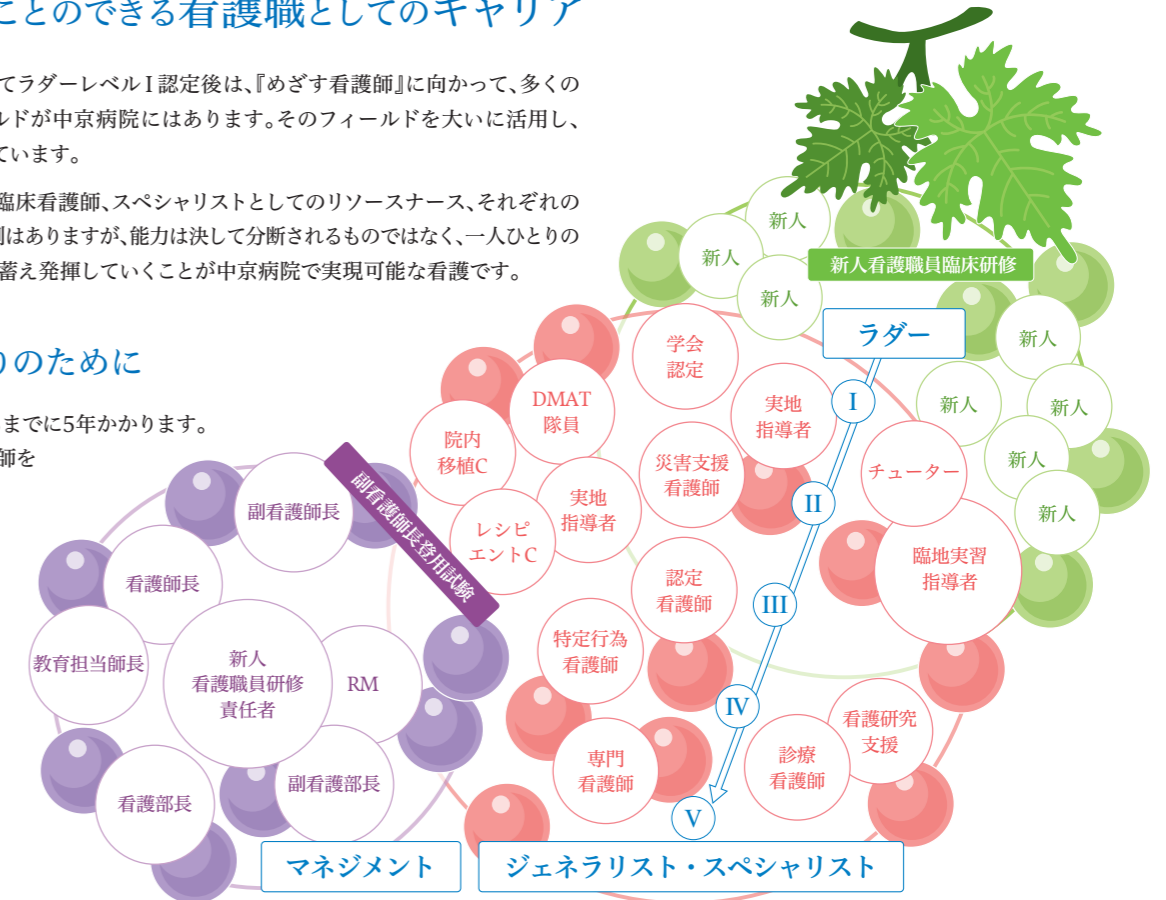
中京病院で培うことのできる看護職としてのキャリア

新人看護職員研修を経てラダーレベルI認定後は、『めざす看護師』に向かって、多くの経験を積んでいくフィールドが中京病院にはあります。そのフィールドを大いに活用し、上質な看護の実現を行っています。

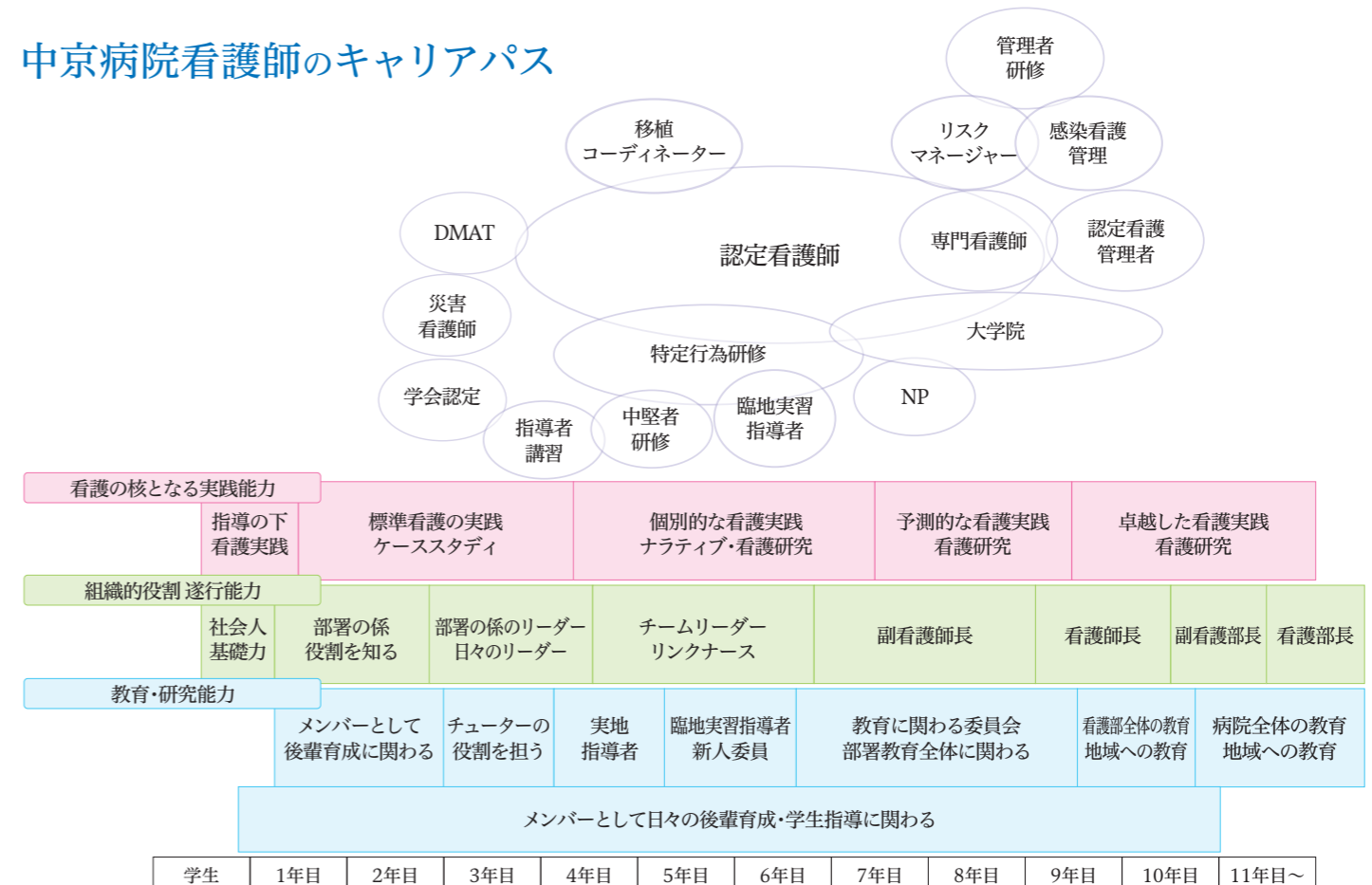
ジェネラリストとしての臨床看護師、スペシャリストとしてのリソースナース、それぞれの人材とマネジメントする役割はありますが、能力は決して分断されるものではなく、一人ひとりの看護師が、いずれの能力も蓄え発揮していくことが中京病院で実現可能な看護です。

大切な一人ひとりのために

葡萄は植えてから実がなるまでに5年かかります。
ぶどうを育てるように看護師を
大切に育てていきます。



中京病院看護師のキャリアパス



新人看護職員 教育体制

厚生労働省の新人看護職員研修ガイドラインに基づき、基本的な臨床実践能力が修得できるよう研修を実施しています。
急性期看護の基礎となる知識・技術を身につけることができます。

新人看護職員 臨床研修の柱

- 看護技術研修(集合・部署)
- 新人用ラダー集合研修
- 看護を語るプロジェクト(aimプロジェクト)
- ローテーション研修
- 部署内研修(OJT・学習会)



漫画で読む！ 新人看護師の一日

タイムスケジュール

- 8:30 出勤 (出勤！元気に！)
- 9:00 情報収集・スケジュール調整 患者さんの状態把握 (情報収集！)
- 10:00 実地指導者と共に患者さんの元へ (指導者！確認！)
- 11:00 看護ケアバイタルサイン測定 (ケア！バイタルサイン測定！)
- 12:00 昼食 (食事！)
- 16:00 実地指導者と振り返り引き継ぎ・報告 (業務の報告！)
- 16:30 チューターに困りごとを相談 (心配な事はないかな？)
- 17:15 業務終了 (明日もカッパ！)

AIMプロジェクト

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
部署内研修 OJT	部署内研修 (OJT・学習会)											
新人用 ラダー集合研修	多職種合同研修 組織管理	看護倫理 メンタルヘルス	老人看護 コミュニケーション	フィジカル アセスメント	リーダーシップ	災害時看護研修	診療報酬	意思決定支援	看護過程	ケーススタディ ガイダンス		
看護技術研修	技術研修		静脈注射				急変時対応					研修修了式
ローテーション研修			ローテーション(手術室・救命救急センター・放射線部・一般病棟)									
aimプロジェクト看護を語る										aim		

スペシャリスト



摂食嚥下障害看護 認定看護師

山内 美智子 さん

当院の救命救急センターは重傷熱傷患者さんが複数入院されているのが日常です。顔面熱傷や気道熱傷により嚥下障害のある患者さんをどう援助すれば経口摂取できるのか、と興味を持ったことが始まりでした。長い経過の中で全身状態、形態や機能の変化に合わせて摂食嚥下支援をすることが面白いと思うようになりました。きっかけは熱傷ですが摂食嚥下障害の患者さんは乳児から高齢者、脳血管疾患、頭頸部疾患、精神疾患など多岐にわたります。ここで学べることは多くあります。患者さんとの出会いは、なりたい自分・めざす看護師を教えてください。



中京病院で活躍する
スペシャリストたち

特定行為看護師 手術室

葛西 正和 さん

手術室看護師として働いているうちに、麻酔について学びたいという思いが強くなりました。所属長(師長)と話し合い背中を押されて、特定行為研修を受講したのがきっかけです。

私の仕事は、手術が安全・安心に行われるように、生体情報などさまざまな観点から患者さんの状態を把握して、麻酔科医の指導のもとで麻酔管理をしていくことです。手術が無事に終わり合併症もなく部屋に帰られたとき、ほっとすると同時に仕事のやりがいを感じます。

これからも医師や看護師の方々と円滑な連携を行い、不安を抱えている患者さんに寄り添い、安心して手術に臨んでいただける看護師をめざしていきます。



特定行為研修

特定行為とは

特定行為は、診療の補助であって、看護師が行う医療行為のうち、手順書により行う場合には実践的な理解力、思考力、判断力かつ、高度専門的知識・技能に必要とされるものとして定められた21区分38の行為です。

高度急性期・急性期医療を担う中京病院では、科学的根拠に基づく思考力に加え、高度でより優れた実践力を習得し、病院の役割・機能を更に強化させるための4コース(麻酔管理・呼吸管理・術後管理・循環薬剤管理)を設定しました。

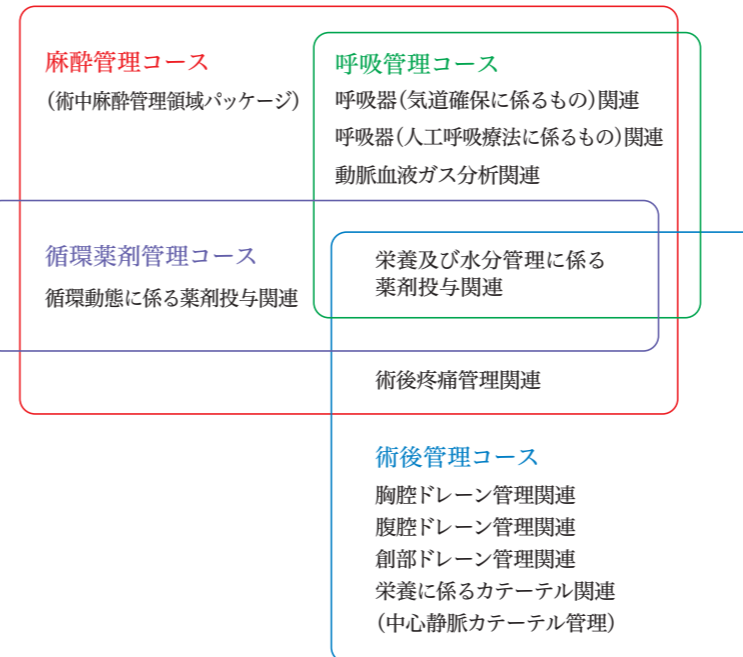
※ 中京病院は特定行為研修の指定研修機関です。

中京病院で受講できる特定行為研修

中京プログラム4コース(10区分20行為)

- 麻酔管理コース(術中麻酔管理領域パッケージ) 術後管理コース
- 呼吸管理コース 循環薬剤管理コース

中京病院 特定行為研修コース概要



※JCHOの18区分30行為、2領域(在宅慢性期、術中麻酔管理領域)の特定行為研修の受講も可能です

中京病院で活躍する

スペシャリストの数

認定看護師 17人

皮膚・排泄ケア	2人
集中ケア	1人
がん性疼痛看護	2人
透析看護	1人
手術看護	2人
認知症看護	2人
脳卒中リハビリテーション看護	1人
慢性呼吸器疾患看護	1人
感染管理	1人
がん放射線療法看護	1人
がん薬物療法看護	1人
小児プライマリケア	1人
摂食嚥下障害看護	1人

専門看護師 5人

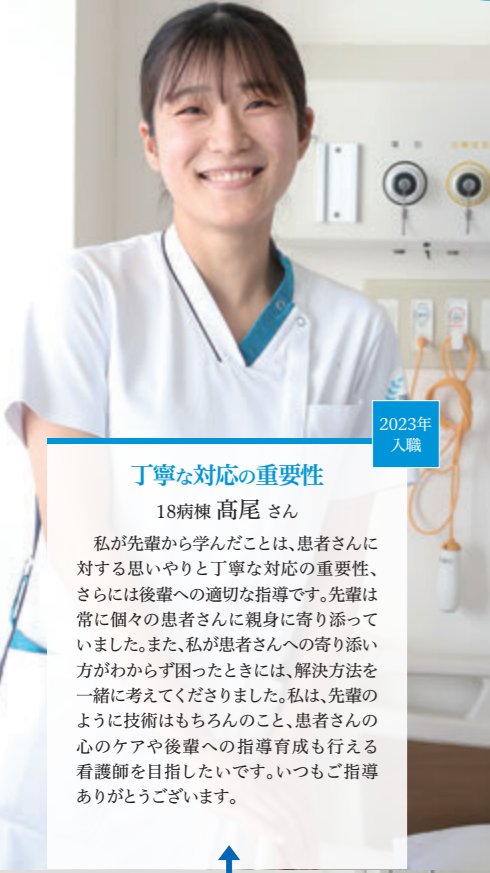
がん看護	1人
老人看護	2人
急性・重症患者看護	2人

診療看護師(NP) 2人

2024年5月現在

後輩
看護師の
声

後輩・先輩の声



2023年
入職

丁寧な対応の重要性

18病棟 高尾 さん

私が先輩から学んだことは、患者さんに対する思いやりと丁寧な対応の重要性、さらには後輩への適切な指導です。先輩は常に個々の患者さんに親身に寄り添ってました。また、私が患者さんへの寄り添い方がわからず困ったときには、解決方法を一緒に考えてくださりました。私は、先輩のように技術はもちろんのこと、患者さんの心のケアや後輩への指導育成も行う看護師を目指したいです。いつもご指導ありがとうございます。



2023年
入職

楽しく周術期看護を提供

手術室 稲垣 さん

手術室看護師2年目の稲垣です。手術室看護師は、器械出し看護師と外回り看護師の2つの役割があります。1年目は、主に器械出しをしました。事前に先輩が手術に必要な物品や手術の流れについて優しく説明してくれます。初めての手術ばかりで緊張することも多くありますが、先輩たちが一緒に器械出しを行ってくれるため安心して実施できます。まだまだ立ち回らない手術は多くありますが、とてもやりがいを感じながら楽しく周術期看護を提供しています。



2023年
入職

先輩が優しく声をかけてくれます

救命センター 烏山 さん

入職した当初は不安が大きく、患者さんと向き合うよりも業務を覚えることに精一杯でした。看護師という命に関わる仕事の責任感にプレッシャーを感じて辛くなることもありましたが、そんな時、先輩が優しく声をかけてくれ、一緒にいてくれたことで安心して患者さんと接することができました。少しずつ自信をもってできるようになったことにとっても感謝しています。いつもそばでサポートして頂きありがとうございます。

先輩
看護師の
声



2021年
入職

後輩の個性を尊重

18病棟 尾木 さん

相談しやすい雰囲気作りや後輩の個性を尊重するよう心がけています。また個々の成長段階に合わせた指導やサポート、フィードバックを必ず行うようにしています。後輩が悩んでいる時には相談に乗り、一つずつ解決に向け話し合いをしたり、モチベーションが維持できるよう励ましています。後輩看護師への指導は難しいと感じることがありますが、自己の成長に繋がっており、これからも頑張っていきたいと思っています。



2021年
入職

新人を育てる風土

手術室 谷 さん

手術室看護師4年目の谷です。2024年度から実地指導を担当しています。初めての時は、わかりやすい言葉で説明をして、教育担当の支えや部署全体で新人看護師を育てる風土があり、日々の指導に励むことができました。実地指導の際は、看護技術についての根拠や注意点を意識して指導にあたっています。後輩には、患者にとってより良い看護に繋がっているのかを常に考えながら、安全で個性のある看護を提供してほしいです。



2021年
入職

積極的に声をかけています

救命センター 近藤 さん

後輩看護師の体調や精神面に気にかけて、積極的に声をかけています。指導の時は、わかりやすい言葉で説明をして、後輩の反応も確認しています。他の先輩看護師とも、協力して後輩の成長をサポートしています。学習することも多く、大変な仕事だと思いますが、患者さんに「ありがとう」と言われるやりがいのある仕事でもあります。素敵な看護師になれるよう一緒に頑張っていきたいと思います。

医療のDX推進

医療のDX推進(デジタルトランスフォーメーション)の取り組み

デジタル技術を通じて、看護の業務を改革し、看護師がより質の高い看護ケア提供を発揮できるように日々新たな挑戦を続けています。

ベッドサイド端末を継続的な看護の質改善に活用します

導入のコンセプト

ベッドサイドに様々な情報を集約することで

- 患者さんをやさしく見守る安全な療養環境を提供
- ケアする私たちの強い味方
- 医療・看護における超高齢社会と労働力不足に関する課題への挑戦

中京病院では、床頭台に設置したベッドサイド端末と電子カルテを接続することにより、患者さんの安静度や移動介助方法、転倒転落リスク等を、多職種間でタイムリーに共有しています。また、バイタルサインや意識状態等の情報から、急変のリスクをリアルタイムにスコアリングすることができ、早期の気づきに繋がります。同時に、ベッドのセンサーが患者さんに負担をかけずに、寝返りや離床等を検出することができ、患者さんの生活リズムに合わせたケアや見守りを行います。これにより、患者さんの状態変化に合わせたケアの提供、QOLの維持・向上を目指しています。

ベッドサイド端末



患者情報やピクトグラムを表示



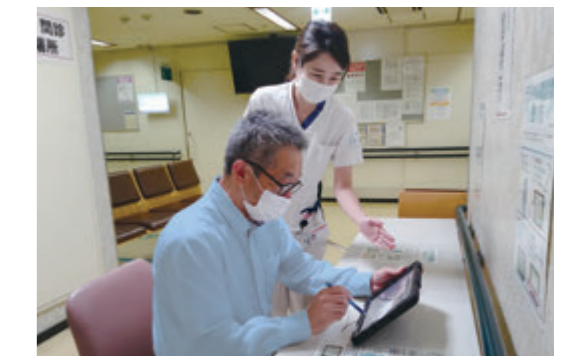
バイタルサイン・SpO2・血糖値の測定後は、機器からデータを取り込みます



AI問診を導入

病歴や既往歴など患者さんの症状に応じてAIが詳細な問診をします。外来では重症や緊急性の高い状態なのかをアセスメントするために必要な情報を収集しています。そして、リアルタイムに電子カルテにデータが反映されるため、医師と情報共有でき、状態によっては、診察の順番を早め対応することで、迅速な治療につなげ、患者さんの安全を確保しています。

入院前から退院支援を見据えた介入をするために、入院説明の看護師面談でも予約入院患者さんの必要な情報収集を行ったり、化学療法を行う薬物療法センターでも治療前の問診に活用しています。



JCHO中京病院で、実力ある看護師をめざそう!!

中京病院は、地域医療支援病院・災害拠点病院・地域がん診療連携拠点病院などの認定を受けた、名古屋市南部・知多半島の一部の地域における急性期の病院です。

中京病院では、職員がやりがいを持ち、安心して働き続けられるように「働きやすい職場環境づくり」、「質の高い看護を提供できる人づくり」を推進しています。10年、20年先の未来に向けて羽ばたける教育体制を整え、「考えて実践する看護」を一緒に行える方をお待ちしています。



- 社会保険** 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険
- 福利厚生 [手当・制度等]** 育児休暇制度、介護休職制度、駐車場、その他制度
グループ保険、医療保険団体保険、宿舎(寮)
院内保育所・病児保育あり、院内親睦会(親和会)、
ユニホーム・ナースシューズ貸与
※ナースシューズ貸与は2年目より
職員食堂、旅行宿泊補助、スポーツ活動助成金
- 宿舎(寮)** 自己負担：月3万円程度
- 休日・休暇** 年間休日122日程度
4週8休制、週休2日制、祝日、年末年始休暇、夏季休暇、
有給休暇、慶弔休暇、出産・育児休暇、その他休暇あり
●夏季休暇3日 ●年末年始休暇6日
●年次休暇 年20日(4月1日～3月31日)

SUPPORT



病児保育風景

子育て支援 [2回の育児休暇を取得!]

入職して10年目になります。その間に2回の育児休暇を取得しました。普段の仕事は忙しい時もあり、家族との時間は限られていましたが、育児休暇を取ることで家族との大切な時間を過ごすことが出来ました。長い時間育児に参加できたことで、大変なことや楽しいことなどを妻や子どもたちと共有することができ、家族の絆をより深めることができました。育児休暇から復帰した後も、家族の時間を楽しみに働くことが出来ています。

手術室看護師 高松さん

長期研修における支援制度 [制度を活用し学業に専念!]

私は血液腫瘍内科病棟で、感染の脅威にさらされる患者さんに関わり、感染対策リンクナースとして病棟の感染対策向上のため活動を行ってきました。そして、感染対策を標準化した看護を提供したいと考えました。7年間感染対策リンクナースを実践し、キャリアアップを考え、認定看護師を目指しました。資格取得までの教育にかかる期間は、約1年間と長く、その間支援制度を活用することで、安定した収入と就学費用への支援を受けることができ、学業に専念することができました。この学びを、院内の感染対策向上に寄与したいと考えます。

感染管理認定看護師 中田 圭さん



あなたの疑問や不安にお応えします。

病院見学・インターンシップでよく聞かれる質問を一部紹介いたします。



Q 希望の勤務部署への配属は可能でしょうか？

A 可能です。

採用試験の際に第1から第3希望までお伺いします。ただし、内定から就職まで半年以上あり気持ちが変わる可能性があるため、年内にもう一度お伺いし、第3希望までのいずれかで配属するようにしています。

Q 男性看護師の数は何人でしょうか？

A 2024年4月1日時点で47人です。

看護部としては、全看護職員の1割以上(つまり、60人以上)を目指しています。

全看護師の約1割

全看護師543名
※2024年4月1日時点

女性看護師496名



Q 部署異動の間隔はどれくらいですか？

A 3～5年です。

ただし、年1回キャリア調査があり、一人ひとりのキャリアビジョンを踏まえて異動調整しますので、この限りではありません。



Q 寮はありますか？

A あります。

病院から徒歩10分程度に所在するマンションを病院が借上げて宿舎としています。

宿舎費は3万円程度/月程度です。当院は災害拠点病院ですので、宿舎入居職員は、大規模災害発生時の緊急参集要員となります。

